



## POLITICA INTEGRATA QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA

Pag. 1 di 4

DOCAL15

REV. 02 del  
12/10/2020

ALUCOATING srl, partendo da una scelta di fondo che consiste nel porre la qualità e la salvaguardia dell'ambiente e della sicurezza sui luoghi di lavoro come elementi determinanti per i servizi previsti nella sua attività di produzione di laminati in alluminio verniciati a polvere, ha deciso di redigere la propria Politica Integrata Qualità, Ambiente e Sicurezza.

La costante implementazione del modello gestionale adottato permette ad AluCoating Srl di pianificare in modo adeguato le azioni da svolgere per il pieno raggiungimento degli obiettivi di miglioramento fissati dalla Direzione Aziendale. Tali azioni sono frutto di un'analisi costante del contesto in cui la AluCoating Srl opera e della valutazione dei rischi e degli impatti ad esso connessi.

Per affrontare questi temi la AluCoating si è dotata di un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza che soddisfa i requisiti delle normative UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2018.

Le attività pianificate, programmate e rese operative devono essere finalizzate al Continuo Miglioramento del SGI. Sono in particolare obiettivi primari:

### **PER IL SETTORE QUALITÀ:**

- il miglioramento dell'immagine e della reputazione sul mercato, e quindi: incremento del numero dei clienti, incremento del fatturato, espansione
- territoriale dell'azienda e ingresso in nuove aree di mercato;
- Affermare e consolidare un rapporto di collaborazione stretto con i clienti attuali e potenziali, rafforzando la relazione cliente-fornitore;
- Disporre di strutture e procedure che assicurino il rispetto ambientale e garantiscano la sicurezza sui luoghi di lavoro, in ottemperanza alle Normative/Decreti legislativi vigenti;
- Assicurare il profitto aziendale per reinvestire nell'accrescimento del know-how inteso come innovazione e implementazione di nuove procedure e modalità operative, con una profonda attenzione ai bisogni del cliente, al fine di garantire la competitività dell'azienda sul mercato;
- Favorire la crescita professionale dei collaboratori, assicurando agli stessi la formazione necessaria ed una adeguata qualifica, al fine di poter disporre di una struttura organizzativa e di risorse umane sempre pronte a soddisfare le esigenze aziendali e del mercato;



- Selezione, valutazione e qualifica dei Fornitori di materie prime/servizi con l'obiettivo di ottenere forniture qualitativamente conformi ed affidabili nel tempo.
- Garantire un continuo controllo sull'efficacia ed efficienza del Sistema, finalizzato a perseguire gli obiettivi per la Qualità, Salute e Sicurezza sul Lavoro prefissati, assicurando nel tempo idoneità e adeguatezza del Sistema di Gestione

**PER IL SETTORE AMBIENTE:**

- mettere a disposizione risorse, mezzi economici e competenze, attribuire poteri e responsabilità e definire le procedure necessarie per il corretto ed efficace funzionamento del proprio Sistema di Gestione Ambientale;
- promuovere la sensibilizzazione e il coinvolgimento di tutto il Personale nella riduzione del proprio impatto ambientale, con un'adeguata e continua attività di informazione e formazione;
- utilizzare processi, tecnologie, prodotti e procedure orientati alla prevenzione dell'inquinamento.
- Il raggiungimento di questi obiettivi deve essere prioritario per tutta l'azienda ed è diretta responsabilità del Responsabile del SGI verificarne la realizzazione, così come la verifica periodica dell'adeguatezza del Sistema adottato.
- Il rispetto della normativa vigente è uno dei requisiti richiesti dalle leggi e normativa vigenti quali: adozione e uso di mezzi di protezione personale, adozione e rispetto delle protezioni antinfortunistiche, adozione di mezzi e procedure per il rispetto dell'ambiente.
- Il coinvolgimento del personale è condizione essenziale per il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali, che siano esse la partecipazione attiva alle attività di addestramento e riunioni periodiche; realizzazione di processi di competenza in maniera critica con il conseguimento degli obiettivi assegnati, comunicazioni tempestive per le problematiche riscontrate, seguendo le disposizioni della documentazione di sistema.



**PER IL SETTORE SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO:**

- minimizzare i rischi dei lavoratori ed aumentare la sicurezza (a vantaggio loro e di ogni altro lavoratore);
- formare i propri dipendenti per essere in grado di svolgere il proprio lavoro in modo sicuro per essi stessi e per le altre persone;
- mantenere i veicoli aziendali (di proprietà o a noleggio) in condizioni di sicurezza adeguate;
- mantenere le attrezzature e gli strumenti di lavoro in condizioni ottimali dal punto di vista della sicurezza.
- Migliorare i propri processi, servizi erogati e modalità di lavoro nell'ottica di un miglioramento continuo e di crescita delle attività di business.
- Garantire il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro

Pertanto, la Direzione di AluCoating S.r.l. conferisce ai Responsabili aziendali l'autorità per l'applicazione del "SGI", per quanto di competenza di ciascuno, e la responsabilità di relazionare alla Direzione in merito all'andamento del Sistema nell'area di propria pertinenza ed alle azioni di miglioramento intraprese o che ci si propone di intraprendere.

Infine, la Direzione si impegna a diffondere la presente "Politica aziendale" a tutto il personale di AluCoating S.r.l. e a renderla disponibile alle Parti interessate esterne all'Azienda, mediante idonei strumenti di comunicazione.

Oltre a questi elementi, AluCoating srl, ritiene fondamentale anche per il proprio impegno relativamente alla **Responsabilità Sociale** e pone al centro della propria attività due principi fondamentali: la ricerca del miglioramento delle condizioni di lavoro delle persone ed il rispetto della loro dignità e libertà.

Per ottenere questo, si impegna costantemente nelle seguenti attività:

- Considerare i propri Dipendenti come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
- Valorizzare i propri Fornitori come partner, non solo per la realizzazione delle attività aziendali ma anche per quanto riguarda la Responsabilità Sociale;
- Porre i propri Clienti come un elemento fondamentale del successo



## POLITICA INTEGRATA QUALITA', AMBIENTE E SICUREZZA

Pag. 4 di 4

DOCAL15

REV. 02 del  
12/10/2020

dell'Azienda, lavorando per la loro soddisfazione anche nel contesto della Responsabilità Sociale;

- Considerare il dialogo con le parti interessate come elemento che concorre al consolidamento di una cultura rispettosa dei diritti e della dignità di tutti i lavoratori.

DIREZIONE

Paolo Di Massimo